

訂正情報

『未来のキャリアを創る リスキリング』について、以下のような誤植がございました。お客さまにご迷惑をおかけしましたことを謹んでお詫び申し上げます。

2024年5月27日

正しくは以下のようになります。

◆P. 98 図・7つのペルソナ

【誤】 × 「TBU」の部分

7つのペルソナ

1 中間管理職 西川	2 中堅社員 佐藤	3 若手社員 加藤	4 中間管理職 遠藤	5 30歳夫婦 水島	6 ミドル・シニア 吉川
・30代中盤 TBU・配偶者・子あり	・30代前半 TBU・配偶者・子あり	・20代後半 TBU・いわゆるZ世代	・40代前半 TBU・ギリギリミレニアルズ	・30歳 TBU・共働き、男性育休	・50代前半 TBU・マネジメント経験豊富

営業企画→プロジェクトマネジャー	経理→データサイエンティスト	ITエンジニア→グリーンカラー	営業課長→独立	営業→マーケティング ITエンジニアのキャリアアップ	中堅製造業 人事課長→成長産業の人事
■ 外部の異能・異才との出会いを通じて火がつく ■ 先に新たなジョブを経験した上で、リスキルを実施	■ 仕事が自動化されリスキルの必要性が発生 ■ 何気ない外部情報からリスキルのヒントを獲得	■ 旅行先での体験をきっかけにリスキル ■ 副業によるミスマッチの検証	■ IT技術のアップデート ■ リバースメンタリング	■ 産休・育休中のリスキリング ■ 夫婦の家事・育児分担と、コミュニティの活用	■ キャリア・プラトール(キャリアの踊り場)と内省

出典：デロイトトーマツ コンサルティング

【正】

7つのペルソナ

1 中間管理職 西川	2 中堅社員 佐藤	3 若手社員 加藤	4 中間管理職 遠藤	5 30歳夫婦 水島	6 ミドル・シニア 吉川
・30代中盤 配偶者・子あり	・30代前半 配偶者・子あり	・20代後半 いわゆるZ世代	・40代前半 ギリギリミレニアルズ	・30歳 共働き、男性育休	・50代前半 マネジメント経験豊富

営業企画→プロジェクトマネジャー	経理→データサイエンティスト	ITエンジニア→グリーンカラー	営業課長→独立	営業→マーケティング ITエンジニアのキャリアアップ	中堅製造業 人事課長→成長産業の人事
■ 外部の異能・異才との出会いを通じて火がつく ■ 先に新たなジョブを経験した上で、リスキルを実施	■ 仕事が自動化されリスキルの必要性が発生 ■ 何気ない外部情報からリスキルのヒントを獲得	■ 旅行先での体験をきっかけにリスキル ■ 副業によるミスマッチの検証	■ IT技術のアップデート ■ リバースメンタリング	■ 産休・育休中のリスキリング ■ 夫婦の家事・育児分担と、コミュニティの活用	■ キャリア・プラトール(キャリアの踊り場)と内省

出典：デロイトトーマツ コンサルティング