

訂正情報

『未来のキャリアを創る リスキリング』について、以下のような誤植がございました。
お客さまにご迷惑をおかけしましたことを謹んでお詫び申し上げます。

2024年5月27日

正しくは以下のようになります。

◆P. 98 図・7つのペルソナ

【誤】 × 「TBU」の部分

7つのペルソナ

1 中間管理職 西川	2 中堅社員 佐藤	3 若手社員 加藤	4 中間管理職 遠藤	5 30歳夫婦 水島	6 ミドル・シニア 吉川
・30代中盤 TBU・配偶者・ 子あり	・30代前半 ・配偶者・ 子あり	・20代後半 ・いわゆる Z世代	・40代前半 TBU・ギリギリミ レニアルズ	・30歳 TBU・共働き、 男性育休	・50代前半 TBU・マネジメント 経験豊富

営業企画→ プロジェクト マネジャー	経理→ データサイエン ティスト	ITエンジニア→ グリーンカラー	営業課長→ 独立	営業→マーケ ティング ITエンジニアの キャリアアップ	中堅製造業 人事課長→ 成長産業の 人事
■ 外部の異能・ 異才との出会い を通じて火が つく ■ 先に新たなジ ョブを経験した 上で、リスキル を実施	■ 仕事が自動化 されリスキルの 必要性が発生 ■ 何気ない外部 情報からリスキ ルのヒントを獲 得	■ 旅行先での体 験をきっかけに リスキル ■ 副業によるミス マッチの検証	■ IT技術のアップ デート ■ リバースメンタ リング	■ 産休・育休中 のリスキリング ■ 夫婦の家事・ 育児分担と、 コミュニティの 活用	■ キャリア・プラ トール(キャリアの 踊り場)と内省

出典：デロイトトーマツ コンサルティング

【正】

7つのペルソナ

1 中間管理職 西川	2 中堅社員 佐藤	3 若手社員 加藤	4 中間管理職 遠藤	5 30歳夫婦 水島	6 ミドル・シニア 吉川
・30代中盤 ・配偶者・ 子あり	・30代前半 ・配偶者・ 子あり	・20代後半 ・いわゆる Z世代	・40代前半 ・ギリギリミ レニアルズ	・30歳 ・共働き、 男性育休	・50代前半 ・マネジメント 経験豊富

営業企画→ プロジェクト マネジャー	経理→ データサイエン ティスト	ITエンジニア→ グリーンカラー	営業課長→ 独立	営業→マーケ ティング ITエンジニアの キャリアアップ	中堅製造業 人事課長→ 成長産業の 人事
■ 外部の異能・ 異才との出会い を通じて火が つく ■ 先に新たなジ ョブを経験した 上で、リスキル を実施	■ 仕事が自動化 されリスキルの 必要性が発生 ■ 何気ない外部 情報からリスキ ルのヒントを獲 得	■ 旅行先での体 験をきっかけに リスキル ■ 副業によるミス マッチの検証	■ IT技術のアップ デート ■ リバースメンタ リング	■ 産休・育休中 のリスキリング ■ 夫婦の家事・ 育児分担と、 コミュニティの 活用	■ キャリア・プラ トール(キャリアの 踊り場)と内省

出典：デロイトトーマツ コンサルティング